



DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL

GREENWORK TECHNOLOGY SL adopta un Sistema de Gestión de la calidad, la seguridad y salud en el trabajo y la protección ambiental como medio para garantizar sus resultados de manera sostenida, con un enfoque de **SOSTENIBILIDAD y MEJORA CONTINUA** en todos sus procesos.

El alcance establecido en la empresa es:

A. Trabajos de Limpieza de aerogeneradores en vertical

Limpieza de los diferentes componentes de aerogeneradores internos y externos (torre, palas, buje nacelle, etc)

El objetivo principal es conseguir una limpieza óptima de cada uno de los componentes en algunos casos la suciedad es a causa del clima y en otras del derrame de aceite, todos los insumos utilizados deben ser amigables con el medio ambiente por lo cual como requisito es que sean biodegradable para evitar la contaminación

Dicha limpieza hay dos formas de realizarla por medio de acceso de cuerdas (trabajos verticales) o en suelo

B. Trabajos de Limpieza de aerogeneradores en suelo

El objetivo principal es conseguir una limpieza óptima de cada uno de los componentes en algunos casos la suciedad es a causa del clima y en otras es suciedad por el traslado desde planta a proyecto, todos los insumos utilizados deben ser amigables con el medio ambiente por lo cual como requisito es que sean biodegradable para evitar la contaminación.

C. Trabajos de Reparación de aerogeneradores

Al igual que las limpiezas tenemos dos procesos todo depende de lo que nuestro cliente nos solicite, por ejemplo:

C.1. Reparación de componentes en suelo

Reparación de los diferentes componentes de aerogeneradores internos y externos (torre, palas, buje, nacelle, etc.)

El objetivo principal es la reparación de los componentes a causa del traslado desde la fábrica hasta el proyecto y en otras ocasiones a causa del proceso de montaje.

C.2.Reparación de componentes en Vertical

Reparación de los diferentes componentes de aerogeneradores internos y externos (torre, palas, buje nacelle, etc.)

El objetivo principal es la reparación de los componentes a causa del proceso de montaje.

D. Certificación y montaje

Certificaciones y montaje de líneas de Vida, Descensores de emergencia y certificación y montaje de Escaleras en los aerogeneradores

E. Supervisión

Tareas de supervisión de montaje, supervisión de calidad, supervisión de los diferentes trabajos en cada parque eólico, puerto y campa ... desde la llegada a puerto, estadía en campa, traslados a proyecto, proceso de montaje y activación de máquinas.

F. Trabajos de Punchlist

Realizar pendientes de fábrica y deterioro ocasionado por el traslado de los componentes, incluye pintura, reapriete de tornillería, remates, terminaciones, silicona, poner pegatinas, limpiezas internas, trabajos mecánicos, trabajos eléctricos de baja tensión, contabilidad de materiales, retrofits etc.

G. Cableado

Cableado completo de interiores de aerogeneradores.

H. Trabajos de tacks forcé

Trabajos mecánicos y trabajos eléctricos de baja tensión.

I. Preservación

Limpieza de componentes en puerto campa y en parques eólicos.

J. Inspección de componentes con drones

Inspección de los diferentes componentes (Palas, nacelle y torres mediante el sistema de drones).

K. Montaje de componentes

Montaje de cada uno de los componentes de los aerogeneradores

Este enfoque se lleva a cabo desde los valores fundamentales de protección de la seguridad y la salud, respeto por las personas, trabajo en equipo, respeto al medio ambiente y se concreta en los siguientes:

Valores

1. Liderazgo de la Dirección y de toda la organización con la gestión de la calidad, la seguridad y salud en el trabajo y el medio ambiente como vía, no sólo para satisfacer las expectativas de sus clientes, sino para mejorar de forma permanente su nivel de satisfacción.
2. Mejora continua de la cultura de la organización que potencie el comportamiento de los empleados y colaboradores en el cumplimiento de los compromisos de calidad, respeto al

medio ambiente y prevención de las enfermedades, de los daños sobre las personas y de la contaminación, fomentando la búsqueda de soluciones innovadoras y el intercambio de conocimientos.

3. Visión para promover la cultura de la calidad, la seguridad y salud en el trabajo y la protección del medio ambiente en toda la organización, en los proveedores y, en general, en los entornos en los que desarrolla sus actividades.
4. Consideración de los aspectos ambientales y los criterios de sostenibilidad en todas las actividades del Negocio, con objeto de minimizar el impacto que éstas puedan provocar sobre el medio y promoviendo en todo momento el uso racional de los recursos.
5. Sensibilización y protección del medio ambiente mediante la participación de sus empleados y grupos de interés, desarrollando iniciativas de concienciación, formación y sensibilización.
6. Gestión orientada hacia la gestión de riesgos para evitar situaciones con daño para la salud o seguridad de las personas, incidentes o correcciones posteriores con el objetivo de "cero accidentes".
7. Cumplimiento de los requisitos legales y otros que la organización suscriba en relación con los riesgos sobre el medio ambiente y sobre la seguridad y salud en el trabajo, incluyendo aspectos relevantes como la seguridad vial o la gestión del estrés laboral.
8. Aplicación y actualización del Sistema de Gestión, integrando los aspectos económicos, técnicos, ambientales, de seguridad y salud en el trabajo y, en general, todos los que contribuyen a la calidad y la sostenibilidad y a la creación de entornos de trabajo saludables.
9. Promoción de la comunicación interna y externa, así como de la participación activa de los empleados como vía para hacerles partícipes de los distintos aspectos del Sistema de Gestión.
10. Integración de los valores de la calidad, la seguridad y salud en el trabajo y la gestión ambiental en la estrategia del Negocio y en el desarrollo de su actividad a través de la gestión por procesos y el establecimiento de objetivos adecuados.

La presente Política aplica a todas las actividades y centros de la empresa. Esta declaración se difundirá a todos los miembros de la organización, de manera que sea comprendida y tenida en cuenta en las actividades diarias, y asimismo estará disponible para las empresas y partes interesadas.

Fdo. La Dirección



22/11/2023